

Adóváltozások 2022.

Tisztelt Partnereink!

A változások ismertetése nem teljes körű, esetleges kérdéseikkel forduljanak hozzánk bizalommal.

Előszó

Fenekestől felfordult életünk nem tér vissza a „rendes” kerékvágásba, a járvány úgy tűnik, tartósan befolyásolja hétköznapjainkat. Minden személyes találkozást nagyobbra becsülünk, minden nyugodt percet jobban értékelünk. Reméljük, hogy 2022 a járvány utáni konszolidáció éve lesz, és egy év múlva ilyenkor optimistán várjuk majd az ünnepeket. **Kívánunk mindenkinek nagyon boldog ünnepet, és egészségben gazdag új esztendőt!**

Minimálbér

A minimálbér havi bruttó 200.000Ft, a minimál órabér bruttó 1.150Ft.

A garantált bérminimum havi bruttó 260.000Ft, az órabér bruttó 1.495Ft.

Egészségügyi szolgáltatási járulék

Az egészségügyi szolgáltatási járulék havi összege 8.400Ft, napi 280Ft.

Munkarend 2022.

Ünnepnapok, illetve pihenőnapok, a hozzájuk tartozó áthelyezett munkanapokkal 2022-ben:

január 1. szombat	Új Év napja	munkaszüneti nap (hétvége)
március 14. hétfő	pihenőnap	pihenőnap (4 napos hétvége)
március 15. kedd	Nemzeti ünnep	munkaszüneti nap (4 napos hétvége)
március 26. szombat	munkanap	áthelyezett munkanap (március 14. helyett)
április 15. péntek	Nagypéntek	munkaszüneti nap (4 napos hétvége)

április 18. hétfő	Húsvét	munkaszüneti nap (4 napos hétvége)
május 1. vasárnap	Munka Ünnepe	munkaszüneti nap (hétvége)
június 6. hétfő	Pünkösöd	munkaszüneti nap (3 napos hétvége)
augusztus 20. szombat	Államalapítás ünnepe	munkaszüneti nap (hétvége)
október 15. szombat	munkanap	áthelyezett munkanap (október 31. helyett)
október 23. vasárnap	56-os forradalom ünnepe	munkaszüneti nap (hétvége)
október 31. hétfő	pihenőnap	pihenőnap (4 napos hétvége)
november 1. kedd	Mindenszentek	munkaszüneti nap (4 napos hétvége)
december 24. szombat	Szenteste	pihenőnap (3 napos hétvége)
december 25. vasárnap	Karácsony	munkaszüneti nap (3 napos hétvége)
december 26. hétfő	Karácsony	munkaszüneti nap (3 napos hétvége)
2023. január 1. vasárnap	Új Év	munkaszüneti nap (hétvége)

SZOCHO, szakképzési hozzájárulás

A SZOCHO mértéke 13% lesz január 1-től, a szakképzési hozzájárulás pedig megszűnik.

KIVA

A KIVA mértéke 10% lesz január 1-től.

Táv munkavégzés költségtérítése

A távmunkavégzés költségtérítése bekerült a Munka Törvénykönyvébe. A költségtérítés a mindenkori minimálbér 10%-a lehet havonta, melyet a dolgozónak számlával nem kell igazolnia. (Törthónap esetén annak napokra arányosított része.)

SZJA

Bevezetik a 25 év alatti fiatalok bizonyos jövedelmeire az SZJA mentességet. A mentesség utoljára abban a hónapban jár, amikor betölti a 25. életévét. A mentesség havonta a KSH által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző év július hónapjára vonatkozó nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkeresetének összegéig

lehetséges. Akinek a keresete ezt meghaladja, az csak a felettes rész után adózik.

Adómentes a kifizető által biztosított kerékpár magáncélú használata. Az adómentes használatra adott kerékpár lehet „normál” kerékpár, de lehet legfeljebb 300W teljesítményű elektromos motorral segített kerékpár is. A maximális értéket nem határozta meg a jogalkotó, és az sincs előírva, hogy munkába járáshoz kellene használni. A kerékpár juttatásba beleszámítanak a javítási, szervizelési költségek is.

Átalányadó

Az átalányadó a bevezetett módosításokkal a KATA adózás alternatívája lehet. Érintett ügyfeleinknél jelentkezni fogunk egy kalkulációval, ami segít az esetleges adózási formaváltás eldöntésében.

Helyi iparűzési adó

Az iparűzési adó mértéke 2022-ben is 1% marad.